

セカンドラウンド (1998.6.13)

「ストックオプション」・・・(茂木氏)

代表訴訟などハイリスクが予想される取締役や、リストラなどにより既存の将来感に対する期待を喪失しモラルダウンを起こしている従業員に対し、直接的な利益を取得させることにより、インセンティブを与え、これによって、企業自身の業績を向上させるための、1つの有効な手段であるとの認識を得ました。

ただし、当然にバラ色の魔法の杖であるはずではなく、株価低迷による負のスパイラルの危険性や、能力・実力主義の人事考課の必要性から、日本型の経営風土との乖離などの問題点が挙げられました。